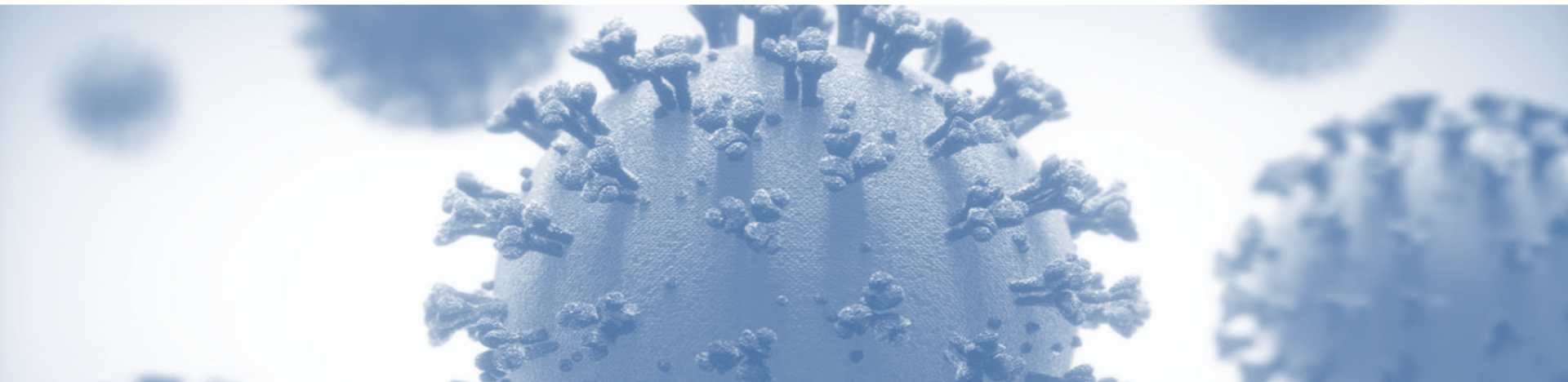


PLANEANDO LA RECUPERACIÓN

¿QUÉ VA A PASAR?



La crisis del Covid-19 nos esta enfrentando con nuevas y variadas circunstancias...

Cambios / Aprendizaje



Medidas Sanitarias



Transitoriedad de la crisis



Rapidez de sucesos



Dudas Preguntas Dilemas



Sin embargo, el reto más trascendente será planear la **RECUPERACIÓN**



Incredulidad

¿Será cierto?

Todo va a estar bien...

Resignación

¿Cómo lo enfrento?

1) Reorganización y coordinación

2) Apertura a alternativas de interacción

2) Identificación de actividades prioritarias

Resistencia

¿Hasta cuándo?

1) Liderazgo

2) Trabajo a distancia y comunicación

3) Flexibilidad laboral

4) Manejo psicológico de colaboradores

5) Ajustes temporales (colaboradores, salarios, horarios)

Urgencia

¿Cómo me recupero?

Utilidad = Ingreso – Costo

1) Contención de costos

2) Revisión de eficiencia

3) Análisis de impacto

4) Re-planteamiento de objetivos

5) Re-estructura

Nueva realidad

¿Cómo continuar?

1) Liderazgo y nuevos bríos

2) Cultura propia fortalecida

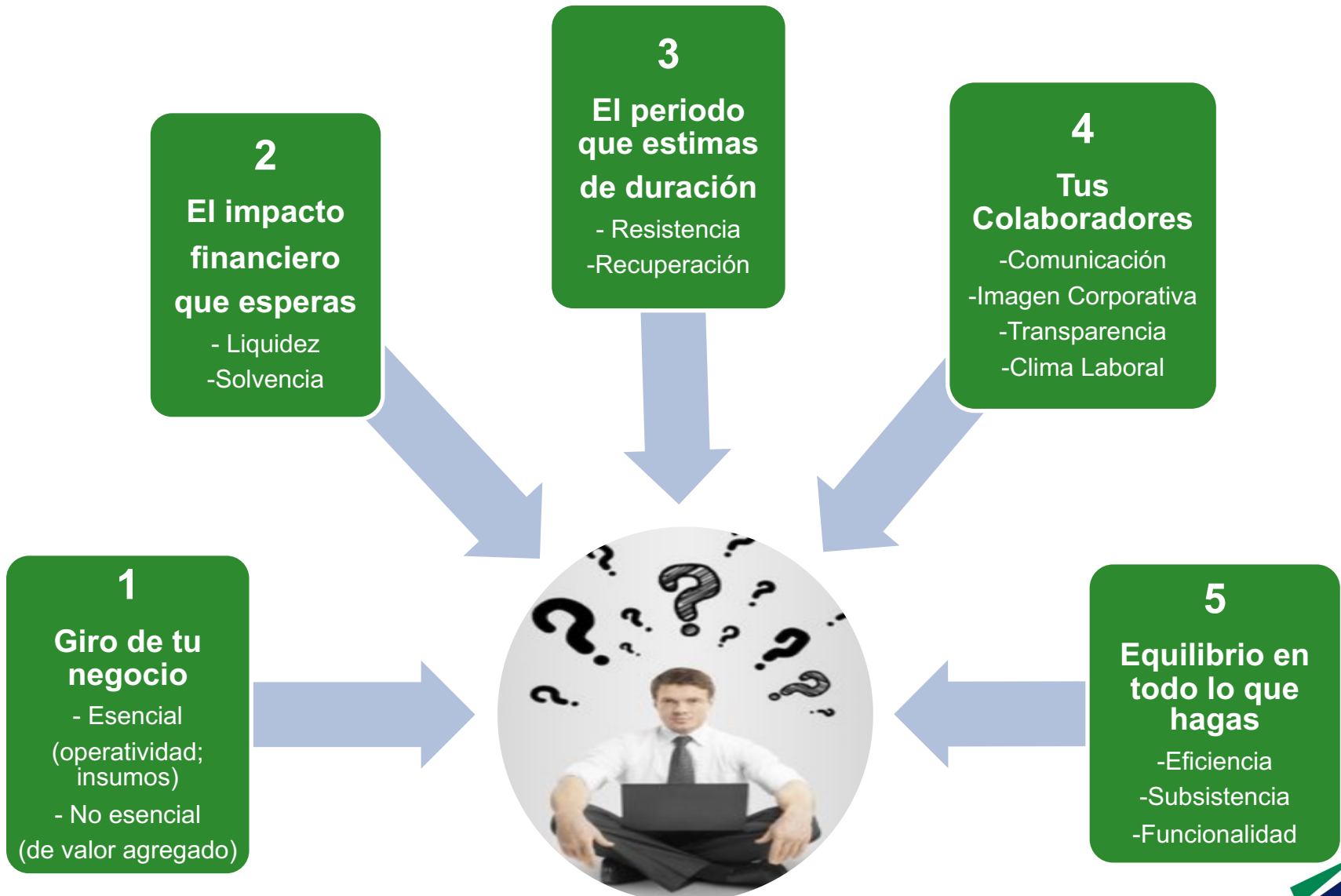
3) Reconfiguración organizacional

4) Controles de eficiencia

5) Trabajo a distancia

6) Flexibilidad laboral

Comienza considerando *5 drivers* en tu plan



y evalúa el alcance que deseas lograr

Menor alcance

Mayor alcance

Menor alcance

Mayor alcance

Concepto	Manejable	Importante	Profundo
Beneficios y compensación	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Trabajo a distancia ➤ Limitación de gastos facturables para ejecutivos ➤ Facilidades de pago de seguros ➤ Medición de pasivos laborales (revisión de hipótesis) 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Disminución de beneficios ➤ Ajuste parcial de coberturas ➤ Suspensión de coberturas de seguros ➤ Rediseño de planes ➤ Disminución de aportaciones a planes de pensiones, primas de antigüedad, fondos de ahorro, cajas de ahorro ➤ Revisión de políticas de inversión de planes financiados 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Cancelación de beneficios ➤ Disposición de fondos de pensiones y primas de antigüedad
Salarios	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Diferimiento de incrementos salariales 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Congelamiento de incrementos salariales ➤ Diferimiento de bonos 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Cambio en las condiciones de trabajo ➤ Negociación con sindicato
Empleados	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Áreas y funciones no esenciales ➤ Modalidades de contratación ➤ Ajuste de horarios ➤ Diferimiento de nuevas contrataciones ➤ Diferimiento de programas de capacitación 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Paros técnicos (hasta donde la ley lo permita) ➤ Retiro o jubilación de colaboradores (normales, anticipadas u ofertas especiales) ➤ Re-organización corporativa ➤ Análisis y descripción de puestos 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Cierre de plantas o sucursales ➤ Reducción de personal ➤ Re-estructura ➤ Esquema de Outsourcing

COMUNICATE CON NOSOTROS

www.bfactuarios.com

Email:

consultas@bfactuarios.com

Teléfono: 5651 0018